

## PROJECT PERFORMANCE

# Projektorganisering

*Ressourceallokering til drift henholdsvis til udvikling er forskellig fra virksomhed til virksomhed, fordi opgaver, kultur, modenhed, historie mv. er forskellig. Fælles for de fleste virksomheder er imidlertid udfordringerne med at holde udviklingstempoet oppe og høste gevinsterne af projekterne.*

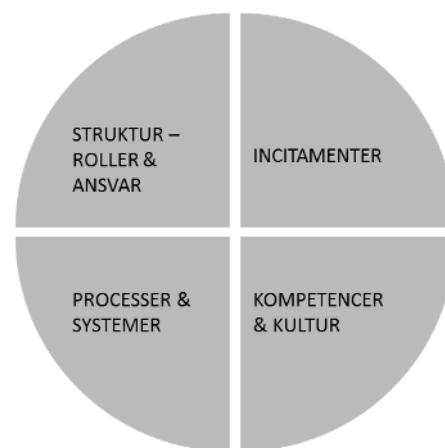


## TYPISKE UDFORDRINGER

Det er en udfordring at håndtere drift og udvikling i samme organisatoriske set-up. Fordi driften skaber resultaterne på kort sigt, bliver organisationer tit optimeret med det sigte. Det medfører en skævvridning af fokus i organisationen – driften får hele magten! På lang sigt er det sjældent en optimal situation. Projekterne lider under manglende fokus fra ledelsen, ukoordinerede initiativer, for stort pres på nøgleressourcer, manglende prioritering af tværgående projekter, langsomme beslutningsprocesser osv.

## FACTOR3'S TILGANG

Det er Factor3's ambition at støtte ledelsen til at foretage bevidste, helhedsorienterede og konsekvente valg omkring organisationsdesignet gearet til forretningssituationen. Sigtet er, at den permanente projektorganisation og driften skal balanceres i forhold til virksomhedens opgaver, strategi og modenhed. Det gælder inden for alle organisations 4 hovedelementer jf. figur. I Factor3's Project Performance koncept behandles processer & systemer samt kompetencer & kultur som særskilte parallelle indsatsområder. I forhold til etablering af strukturen i projektorganisation designer og faciliterer Factor3 en proces, hvor erfarne projektledere, topledelse og linjeledere i fællesskab finder en model, der sikrer, at projekterne gennemføres effektivt - uden tab af effektivitet i driften.



Det er Factor3's erfaring, at den rette model for projektorganisering kun findes, hvis der etableres en gensidig forståelse af de forskellige behov som topledelsen, driftsledelsen og projektledelsen har. Alle ændringer i og dilemmaer forbundet med nye incitamenter, nye roller og ny ansvarsfordeling skal tydeliggøres og forankres.

## INDHOLDSELEMENTER

Etablering af en projektorganisation i balance med driften kræver oftest svar på nedenstående spørgsmål:

- Hvilke beslutningsfora og – processer kan sikre strategisk prioritering og smidige beslutningsprocesser?
- Hvordan sikres ledelsesfokus og – opbakning til det enkelte projekt? – faste eller midlertidige styregrupper? høj forankring af projektejerenskab?
- Hvem har ansvaret for "driften" af projektorganisationen? – en projektkoordinator? en projektchef? et projektkontor? en projektafdeling? en Chief Strategic Officer (CSO)?
- Hvor i organisationen skal projektkompetencerne opbygges? – i linjen? separat enhed? en kombination?
- Hvilke beføjelser og kompetencer skal porteføljeejere, projektere og -ledere tildeles?
- Hvordan anerkendes godt projektarbejde og god projektledelse? – belønning? karriereveje? Involvering i strategisk udvikling?

## KONTAKTPERSONER

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Michael Tvermoes (+45 31173302) eller Ulrik Marxen (+45 31173303).