

PROJECT PERFORMANCE

# Projekt review

Det hører til god styring - fra tid til anden - at stoppe op og evaluere, om det er muligt at optimere resultater, processer og samarbejdsformer. I nogle organisationer er review af de største projekter sat i system og simpelthen en del af projektledelsesmodellen. I andre tilfælde kommer review på banen, fordi beslutningstagere i og omkring projektet har en dårlig mavefornemmelse, eller konsekvensen ved at fejle er for stor til, at projektet må komme bare det mindste ud af kurs.

## TYPISKE UDFORDRINGER

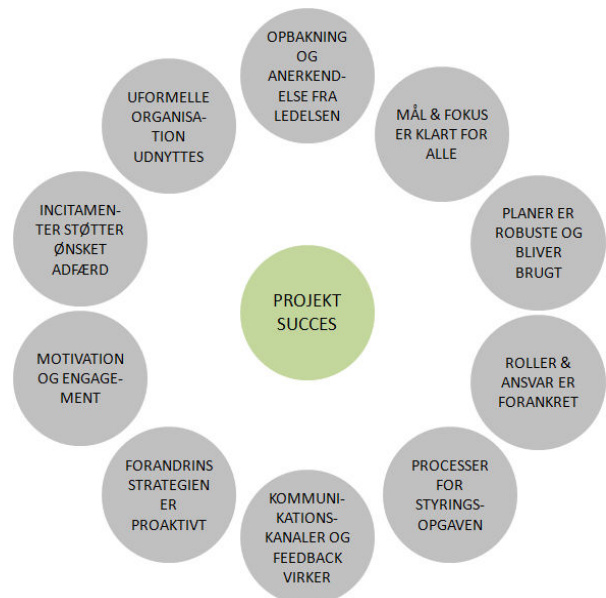
I starten af store projekter vil hypet over at have startet noget stort give ekstra fokus på at få planlagt, kommunikeret og organiseret projektet bedst muligt. Men med lange afløb på projekter kommer projektdirektionen, -ledelsen og -deltagere ofte ind i et "drift mode". Store eller komplekse projekter har det med at blive gradvis mindre og mindre effektive. For selv projekter med lang levetid har en natur, der er meget forskellig fra en normal driftsorganisation. Personaleomsætningen er stor som følge af skiftende faser i projektet og risikoen er væsentlig højere. Det i sig selv betyder blandt andet at:

- De overordnede mål og mening med projektet fortaber sig jo længere, man kommer ned i organisationen og frem i projektet. Det øger muligheden for fejl, mangler og dobbelt arbejde.
- Rolle- og ansvarsfordeling kan blive uklar.
- Åbenhed og rapportering om risici – nedefra og op - reduceres kraftigt over tid.
- Strukturen ikke bliver tilpasset opgaven i takt med projektets udvikling.

## FACTOR3'S TILGANG

Gennem review af hele projektet er det Factor3's ambition at bidrage med justeringer, der giver markant højere effektivitet og træfsikkerhed – projektet skal give størst mulige værdi!

Erfaringsmæssigt findes der i projektets organisation allerede meget viden om, hvad der hæmmer fremdrift og effektivitet, og viljen til at justere er som regel stor. Factor3 designer og faciliterer en proces, der i tæt samarbejde med projektets ledelse udnytter de erfaringer, der allerede er i projektet og sikrer konkrete realiserbare ændringer inden for nogle af de elementer i projektledelse, der giver succes i projekter jf. figur.



## FREMGANGSMÅDE

Typisk kan et projekt review gennemføres med nedenstående proces:

ANALYSE	BESLUTNING	PLANLÆGNING OG HANDLING
<p><b>INDHOLDSELEMENTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sundhedskontrol</li> <li>• Modenhedsvurdering</li> <li>• Kompetencevurdering</li> <li>• Gennemgang af projektdokumentation</li> <li>• Interview af nøglepersoner</li> <li>• Analyse af nøgletal</li> <li>• Vurdering af ledelsesadfærd og -kultur</li> <li>• Audit af projektledelsesmodel</li> </ul>	<p><b>INDHOLDSELEMENTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop med relevante interessenter</li> <li>• Design af justeringer</li> <li>• Kommunikation og forandringsledelse i forbindelse med beslutningen</li> </ul>	<p><b>INDHOLDSELEMENTER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handlings- og kommunikationsplan for ændringer</li> <li>• Støtte af projektledelsen i overgangsfasen</li> <li>• Etablering af projektets styringsprocesser</li> </ul>

## KONTAKTPERSONER

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Michael Tvermoes (+45 31173302) eller Mette Thorkilsen (+45 30105861).