

Modenhedsanalyse

I udvikling af organisationers evne til at gennemføre projekter og håndtere projektporteføljer er det vigtigt at holde sig for øje, at alle organisationer har forskellige behov og dermed brug for forskellige løsninger. Når det er sagt, kan det ofte give mening at blive inspireret af andre.



TYPISKE UDFORDRINGER

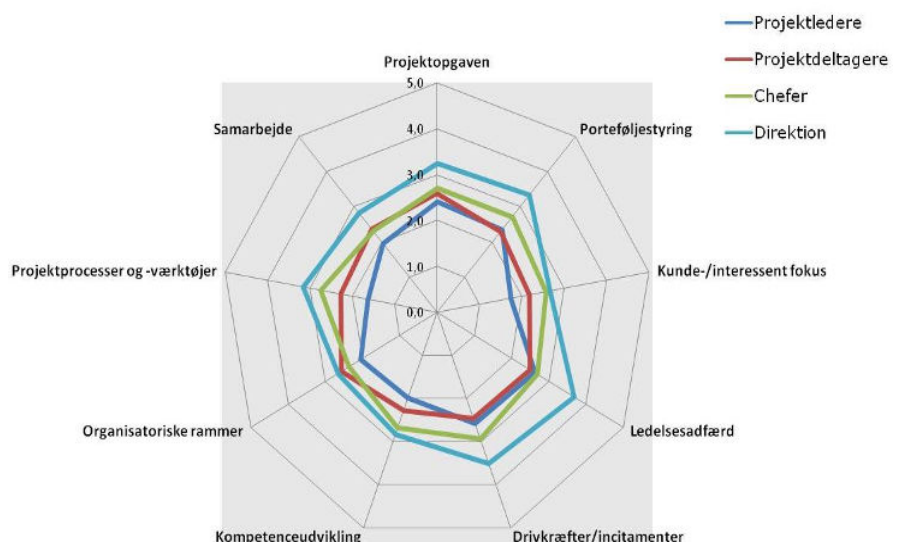
Oplevelsen af behovet for udvikling af organisationens "project performance" bygger i de fleste tilfælde på en udokumenteret fornemmelse af, at "det burde" kunne gøres bedre. Udfordringen er derefter at finde ud af, hvad der skal gøres og hvilket "niveau" af "projektkapabilitet", der egentlig er behov for. Det er de færreste organisationer, der i udgangspunktet har det overblik og håndgribelige informationer, der kan give en meningsfuld dialog i ledelsen omkring udviklingsprojektet.

FACTOR3'S TILGANG

Factor3's modenhedsanalyser tilvejebringer et beslutningsgrundlag og en fælles referenceramme til udvikling af kompetencer, processer & systemer, adfærd og/eller strukturen i organisationen. Analyserne giver et billede af organisationens "niveau" holdt op imod en normativ skala, der går fra tilfældig til excellent. Idéen er, at en gruppe med ledelsesrepræsentation på den baggrund kan drøfte:

1. Hvilket niveau inden for de enkelte parametre vil være det "rigtige" at ligge på for vores virksomhed? (Ingen organisationer skal være excellent på alle parametre...)
2. Hvad bør være konkrete målsætninger for udviklingen inden for de enkelte parametre?
3. Hvordan skal udviklingen planlægges? Hvad giver størst effekt at styrke?

Modenhedsanalyserne suppleres af kvalitative interview med udvalgte ledere og medarbejdere.



FREM GANGSMÅDE

De web-baserede modenhedsanalyser foretages typisk efter følgende proces:

1. Indledende drøftelse af formål og succeskriterier for modenhedsanalysen
2. Praktisk opsætning af modenhedsanalysen (e-mailadresse for alle respondenter inkl. grupperinger)
3. Gennemførelse af interview (evt. gruppeinterview)
4. Gennemførelse og dokumentation af survey
5. Rapportering, drøftelse af resultater og anbefalinger
6. Beslutning om næste skridt i organisationens udvikling af "project performance"

KONTAKTPERSONER

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Michael Tvermoes (+45 31173302) eller Mette Thorkilsen (+45 30105861).