

PROJECT PERFORMANCE

Kompetenceudvikling

Manglende kompetencer er i 40 % af tilfældene årsagen til, at forandring og udvikling mislykkes. Som oftest er mangelvaren ikke konkret faglig kompetence og indsigt. Det er derimod projekt- og forandringsledelseskompetencer, der er behov for at styrke!



TYPISKE UDFORDRINGER

Udfordringerne, der knytter sig til manglende projektkompetencer på et eller flere niveauer i organisationen, er mange og unikke for den enkelte virksomhed, men omfatter typisk en kombination af:

- Projektlederne vælges ud fra faglig viden frem for evner til at lede en midlertidig sammensat gruppe
- Projekter er for lang tid om at komme i gang eller bliver sat i gang over hals og hoved
- I alle faser bliver projekterne behandlet som driftsopgaver og kompleksiteten undervurderes
- Kendskabet til mål og planer i det enkelte projekt er begrænset til få
- Involvering og håndtering af relevante interessenter er mangelfuld
- Selv de mest indlysende risici bliver håndteret på bagkant
- Styring af og opfølgning på elementære ting som fremdrift, økonomi, ressourceforbrug og resultatskabelse er mangelfuld

Set fra ledelsernes perspektiv bliver en stor del af virksomhedens ressourcer brugt ineffektivt og tilfældigt. Medarbejderne oplever derimod, at de arbejder stenhårdt med at realisere svære opgaver uden den nødvendige støtte i form af opbakning, værktøjer og kompetencer.

FACTOR3'S TILGANG

Factor3 anser projektledelse som en selvstændig ledelsesmæssig disciplin, hvor den professionelle projektleder, -ejer, -deltager og styregruppe skal trænes og uddannes for at kunne realisere den forventede værdi af projekterne. Træningen gennemføres imidlertid aldrig løsrevet fra virkeligheden og aldrig alene:

Træning alene giver ingen forandring – men ingen forandring uden træning!

Kompetenceudviklingsforløb designet og faciliteret af Factor3 tager derfor altid udgangspunkt i aktuelle projekter og sager i virksomheden. Samtidig arbejdes med opbygning af projektorganisation, -model, -porteføljestyling mv. Det er Factor3's varemærke, at kompetenceudviklingsforløbet bliver omdrejningspunktet for den forandringsledelse, der skal sikre forankring af nye organisationsformer, processer, rolleforståelse osv., som følger med ambitionen om at løfte virksomhedens samlede evne til at drive projekter.

Kompetenceløftet skal ske på alle niveauer i virksomheden. Det er vores erfaring, at der primært er 3 forskellige målgrupper med forskellige behov og fokus:

- Nye projektledere og -deltagere – der skal lære at analysere, igangsætte og styre projekterne hensigtsmæssigt
- Erfarne projekt- og programledere - med fokus på ledelseskompetencer og håndtering af stor kompleksitet
- Beslutningstagere (ledere, styregrupper m.fl.) – der støttes i rolleafklaring, beslutningsdygtighed, kommunikation mv.

Formen er "action learning" inspireret. Deltagerne arbejder i induktive læringsmiljøer med udgangspunkt i egne problemstillinger. Vi tilpasser vores programmer og indsats, så de løser virksomhedens konkrete behov, men er på linje med internationale standarder (IPMA/ PMI m.fl.).

Endelig er det altid Factor3s ambition, at dygtige projektledere i virksomheden selv kan overtage den fremtidige kompetenceudvikling af projektmedarbejdere og nye projektledere.

KONTAKTPERSONER

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Michael Tvermoes (+45 31173302) eller Mette Thorkilsen (+45 30105861).